CONTRACT OF EMPLOYMENT

PLUSPOINT PACKAGES SDN BHD

(471750-X)

BETWEEN

NEPAL WORKERS

SAMPLE

NAME : ~~BIR~~ B.K. KALSING

PASSPORT NO : PA0113383

DATE OF COMMENCEMENT : 28-08-2022

DEPARTMENT : ROAK

HOD S NAME : APPIO

HR CONTACT NUMBER : **012 4306126 / 03-8723 2700 ext 219**

EMPLOYEE NUMBER : 220751

Badge No ____/ 2022

CONTRACT OF EMPLOYMENT

This **CONTRACT OF EMPLOYMENT** is made on this day **15th July 2022** between **PLUS POINT PACKAGES SDN BHD (471750-X)** (hereinafter referred to as "the Employer") of the one part and Mr./ _____ a bearer of Passport_____ (hereinafter referred, to as "the Worker") of the other part.

Whereas, the Employer desires to employ the Worker in accordance with the terms and conditions of this Contract of Employment and subject to the laws, rules, regulations, national policies and directives in Malaysia; and

Whereas, the Worker desires to be employed by the Employer subject to the laws, rules, regulations, national policies and directives in Malaysia;

Therefore,

IT IS HEREBY AGREED as follows:

SAMPLE

1. **Duration of this Contract of Employment**
   The duration of this Contract of Employment shall be for a period of two (2) years commencing on the day of arrival of the Worker in Malaysia until such time this Contract of Employment is terminated in accordance with the terms and conditions of this Contract of Employment.
2. **Occupation**
   The Worker shall be employed as helper / general workers in Manufacturing sector.

3. **Wages**
   3.1 The Worker shall receive a basic wage of **RM1,500.00** (excluding allowances and overtime). This basic wage shall comply with the national minimum wage of Malaysia.

Allowance:

a) Attendance:	*= RM*
GMP	*= RM*
b) Food :	*= RM*
c) Transport :	*= RM*
d) Shift:	*= RM*
e) Overtime (as per Government rule)	*= RM 599.99*

(Estimated +-) ***Total =RM2,099.99***

3.2 Wages shall be paid by the Employer on a monthly basis not later than seventh day after the last day of the wage period.

3.3 The monthly wages shall be paid to a bank account of the Worker.

3.4 As stipulated in the Regulation 9 of the Employment Regulations 1957 [P.4.(A) 333/83] of Malaysia, every employer shall furnish to every worker employed by him in a separate statement or card the particulars relating to details of wages and other allowances earned during each wage period.

4. Working Hours

Normal working hours shall be eight (8) hours per day in accordance with the labor laws in Malaysia.

5. Overtime

In the event the Worker, upon the request by the Employer, agrees to work in excess of his/her normal eight (8) hours of work, the Worker shall be paid in accordance with the labor laws in Malaysia.

Overtime
on normal days: salary x 1.5
on Sundays / rest days :salary x 2.0
on Public Holidays: salary x 3.0

6. Rest Day

6.1 The Worker shall be entitled to weekly rest day ***(one day in a week)*** in accordance with the labor laws of Malaysia.

6.2 In the event that the Worker, upon the request by the Employer, agrees to work on such rest day, the Worker shall be paid in accordance with the labour laws in Malaysia.

7. Public Holiday

7.1 The Worker shall be entitled to public holidays in accordance with the labour laws in Malaysia.

The employee shall be entitled to be paid holiday as the following days:

1. Independent Day 31st August
2. National Day 16th Sept
3. Birthday of the Yang di-PertuanAgong 05th June
4. Birthday of the Ruler of the Selangor 11th September
5 .Labour day 1st May
6. Chinese New Year - 2 days
7 Hari Raya Puasa - 2 days
8 Hari Raya Haji - 1 day
9 Deepawali - 1 day
10Christmas day - 1 day
11 New Year - 1 day

SAMPLE

7.2 In the event the Worker, upon the request by the Employer, agrees to work on such public holiday, the Worker shall be paid in accordance with the labour laws in Malaysia.

8. Leave

8.1 The worker shall be entitled to paid annual leave in accordance with the labour laws in Malaysia.

Annual leave
Annual leave of 10 days for the first two years of service; for period of service between two to five years the employee would qualify for 12 days of leave; and for services of more than five years the employee would qualify for 16 days of leave.

8.2 The Employer upon application from the Worker may grant 15 days leave in case of death of close family member (Parents, Spouse and Children) of the Worker. The leave may be deducted from the accumulated annual leave of the Worker, or in cases where accumulated annual leave is not sufficient, the Employer may grant unpaid leave to the said Worker.

9. Levy

The payment of levy shall be borne by the Employer.

10. Medical and Accident Insurance

The Worker may be insured under the current Foreign Workmen Compensation (Insurance) Scheme (FWCS) under the Workmen's Compensation Act 1952 [Act 273] of Malaysia and if applicable, the Foreign Workers Health Insurance Scheme (SPIKPA) or any other insurance scheme as may be adopted by the Government of Malaysia.

11. Deductions

The Employer is entitled to make deduction for not more than 50 percent (50%) in a month from the Worker's wages in the event of any monetary **advance in** accordance with the labor laws of Malaysia.

12. Accommodation

12.1 The Employer shall provide the Worker decent accommodation with basic amenities that meets the stipulated minimum standards on safety and health.

12.2 The Employer upon approval by the Director General of Labor of Malaysia is allowed to impose a wage deduction of RM 50 per month or any approved amount for the purpose of providing such accommodation as

SAMPLE

stipulated under Section 24(4)(e) of The Employment Act 1955 of Malaysia.

13. Sick Leave

The Worker shall be entitled to paid sick leave and paid hospitalization leave in accordance with the labor laws of Malaysia.

Sick leave (without hospitalisation):
14 days for each year of service for service less than two years; and 18 days for services between two to five years; and 22 days annually for services exceeding five years.

Hospitalization

And in case of hospitalization, the employee qualifies for 60 days leave in each calendar year.

14. Renewal of Worker's Visit Pass (Temporary Employment)

14.1 The Employer shall renew the Worker's Visit Pass (Temporary Employment) three (3) months prior to the expiry of the said pass. All costs related to the renewal shall be borne by the Employer. The cost of levy will be as per Paragraph 9 of the Contract of Employment.

14.2 Any penalty or compound imposed due to the failure of the Employer to do so shall solely be borne by the Employer.

15. Air Passage

The travelling expenses from Nepal to any agreed point of entry in Malaysia and the expenses from any agreed point of exit in Malaysia to Nepal shall be borne by the Employer upon completion of this Contract of Employment.

16. Repatriation

16.1 The repatriation cost of the Worker from their place of work to their original exit point in Nepal shall be borne by the Employer under the following circumstances:

(i) At the completion of this Contract of Employment;

(ii) Termination of this Contract of Employment by the Employer other than non-compliance of the terms and conditions of this Contract of Employment by the Worker;

SAMPLE

(iii) Termination of this Contract of Employment by the Worker due to non-compliance of the terms and conditions of this Contract of Employment by the Employer;

16.2 The Worker shall be responsible to bear related expenses under the Malaysian laws and expenses relating to repatriation for circumstances that are not mentioned in clause 16.1.

16.3 The term "original exit point" in this Contract of Employment shall mean any international airport in Nepal.

17. Repatriation in the case of death of the Worker

17.1 In the event of death of the Worker, the Employer shall be responsible for the costs of repatriation of the dead body.

17.2 If the funeral takes place in Malaysia with the consent of the family of the deceased, the employer shall be responsible for the costs of the funeral and repatriation of the remains.

17.3 The employer shall promptly settle the due salary, insurance and other benefits to the family of the deceased.

18. Termination

18.1 In the event the Employer intends to terminate this Contract of Employment, the Employer shall give adequate written notice as stipulated under the labour laws or wages in lieu of such notice of his intention to terminate such contract, and shall provide airfare to Nepal for the Worker.

18.2 In the event the Worker intends to terminate this Contract of Employment, the Worker shall give adequate written notice as stipulated under the labour laws or wages in lieu of such notice of his intention to terminate such contract, and shall bear the cost of airfare to Nepal.

19. Restrictions

19.1 The Worker shall not participate in any political activities or activities of those connected with political organizations in Malaysia.

19.2 The Worker shall not change employment during the period of this Contract of Employment and shall not carry out or do other business.

19.3 If the Worker is found by the competent authority concerned engaged in any illegal, subversive or criminal activities, the Worker shall be dismissed from the job and shall be repatriated to Nepal at Worker's own expenses.

SAMPLE

20. Safekeeping of the Passport

20.1 The Employer shall not keep the passport of the Worker in his custody.

20.2 The Passport of the Worker shall be in his/her custody at all times. In the event the passport is lost or damaged while in the possession of the Worker, the Worker shall bear all related costs for the replacement of his/her passport.

20.3 The Worker shall submit the passport to the Employer for the following purposes:

(i) medical screenings;
(ii) application of Visit Pass (Temporary Employment);
(iii) application of Foreign Workers Identity Card, and
(iv) Renewal of Visit Pass (Temporary Employment).

20.4 The passport shall be returned to the Worker upon completion of these purposes.

20.5 In the event that the Worker's passport is lost or damaged while in the custody of the Employer for the above-mentioned purposes, the Employer shall bear all related costs for the replacement of the Worker's passport.

21. Outstanding Wages

In the event the Worker is to be repatriated before the expiry of this Contract of Employment, the Employer shall pay all outstanding basic wages and all other payments owed to the Worker subject to the relevant laws, rules, regulations, national policies and directives relating to employment applicable in Malaysia.

22. Amendment

The Employer and the Worker may amend this Contract of Employment to incorporate any other terms and conditions which shall be more favorable to the Worker subject to relevant laws, rules, regulations, national policies and directives relating to employment applicable in Malaysia.

23. Time is of the Essence

Time whenever mentioned shall be of the essence of this Contract of Employment.

24. Interpretation

In the event there is a conflict of interpretation between the English text and any text in other language used in this Contract of Employment, the English text shall prevail.

SAMPLE

25. Laws

This Contract of Employment shall be subjected to the laws of Malaysia.

26. Succession

This Contract of Employment shall be binding on the successor in title, assignee, personnel or representatives of the parties hereto.

27. Language of this Contract of Employment

This Contract of Employment shall be prepared in six (6) original texts, two (2) each in Malay, Nepali and English languages, all texts being equally authentic. In the event of any divergence of interpretation between any of the texts, the English text shall prevail.

IN WITNESS WHEREOF the Parties hereto have signed this Contract of Employment on the day and year mentioned at the beginning of this Contract of Employment.

Employer's Signature,	Worker's Signature,
o/b	
Name : [illegible]	Name :
NRIC No. : 780616025530	Passport No. :
Address :	Emergency Contact No. (of dependent)
Signature of Witness from Employer,	Signature of Witness from Worker
Name : Raising BK	Name : SANOJ BINOD
Address :	Address :
Date :	Date :

SAMPLE

रोजगार सम्झौता

PLUSPOINT प्याकेजहरू SDN BHD

(४७१७५०-एक्स)

बीच

नेपाल मजदुर

नाम : Rising BK

पासपोर्ट नम्बर : _____

सुरु भएको मिति: _____

विभाग : _____

SAMPLE

HR सम्पर्क नम्बर: 012 4306126 / 03-8723 2700 ext 219

कर्मचारी संख्या : _____

ब्याज नम्बर __/ २०__

रोजगारीको यो सम्झौता 15 जुलाई 2022 मा PLUS POINT PACKAGES SDN BHD (471750-X) (यसपछि "नियोक्ता" भनेर चिनिन्छ) एक भागको र Mr./ _____ पासपोर्टको वाहक, _____ (referred) को बीचमा गरिएको हो। अर्को भागको "कामदार" को रूपमा)।

जहाँ, रोजगारदाताले यस रोजगारी सम्झौताका सर्तहरू र मलेसियाका कानुन, नियम, नियमहरू, राष्ट्रिय नीतिहरू र निर्देशनहरूको अधीनमा रही कामदारलाई रोजगारी दिन चाहन्छन्; र

जबकि, कामदारले मलेसियाका कानून, नियम, नियम, राष्ट्रिय नीति र निर्देशनहरूको अधीनमा रही रोजगारदाताद्वारा काम गर्न चाहन्छ;

त्यसैले,

यो निम्नानुसार सहमत छ:

1. रोजगारीको यो सम्झौताको अवधि

यस रोजगारी सम्झौताको अवधि मलेसियामा कामदारको आगमनको दिनबाट सुरु भई यो रोजगारी सम्झौताको नियम र सर्तहरू बमोजिम यो रोजगार सम्झौता समाप्त नभएसम्मको अवधिको लागि हुनेछ। ।

2. पेशा

कामदारलाई सहायक/सामान्य कामदारको रूपमा काममा लगाइनेछ

उत्पादन क्षेत्र।

3. ज्याला

3.1 कामदारले RM1,500.00 (भत्ता र ओभरटाइम बाहेक) को आधारभूत पारिश्रमिक प्राप्त गर्नेछ। यो आधारभूत पारिश्रमिकले मलेशियाको राष्ट्रिय न्यूनतम पारिश्रमिक अनुरूप हुनेछ।

भत्ता:

क) उपस्थिति: = RM

GMP = RM

ख) खाना: = RM

ग) यातायात: = RM

घ) शिफ्ट: = RM

e) ओभरटाइम (सरकारी नियम अनुसार) = RM 599.99

(अनुमानित +-) कुल = RM2,099.99

3.2 ज्याला अवधिको अन्तिम दिन पछि सातौं दिन पछि मासिक रूपमा रोजगारदाताले भुक्तानी गर्नुपर्छ।

SAMPLE

3.3 मासिक पारिश्रमिक श्रमिकको बैंक खातामा भुक्तानी गरिनेछ।

3.4 मलेसियाको रोजगार नियमावली 1957 [P.4.(A) 333/83] को नियमावली 9 मा तोकिए बमोजिम, प्रत्येक रोजगारदाताले आफूले काम गरेको प्रत्येक कामदारलाई ज्यालाको विवरण सम्बन्धी विवरणहरू छुट्टै स्टेटमेन्ट वा कार्डमा उपलब्ध गराउनु पर्छ। र प्रत्येक ज्याला अवधिमा कमाइएका अन्य भत्ताहरू।

4. काम गर्ने घण्टा

मलेसियाको श्रम कानून अनुसार सामान्य काम घण्टा प्रति दिन आठ (8) घण्टा हुनेछ।

5. ओभरटाइम

रोजगारदाताको अनुरोधमा कामदारले आफ्नो सामान्य आठ (८) घण्टाभन्दा बढी काम गर्न राजी भएमा, कामदारलाई मलेसियाको श्रम कानून बमोजिम पारिश्रमिक दिइनेछ।

समयको क्रमसँगै

सामान्य दिनहरूमा: तलब x 1.5

आइतबार / विश्राम दिनहरूमा: तलब x 2.0

सार्वजनिक बिदाहरूमा: तलब x 3.0

6. विश्राम दिन

६.१ मलेसियाको श्रम कानून बमोजिम कामदारले साप्ताहिक विश्राम दिन (साताको एक दिन) पाउने हक हुनेछ।

६.२ रोजगारदाताको अनुरोधमा कामदारले त्यस्तो विश्राम दिनमा काम गर्न राजी भएमा कामदारलाई मलेसियाको श्रम कानून बमोजिम पारिश्रमिक दिइनेछ।

7. सार्वजनिक बिदा

७.१ मलेसियाको श्रम कानून अनुसार कामदारले सार्वजनिक बिदाको हकदार हुनेछ।

कर्मचारीले तलका दिनहरूमा तलब बिदा पाउने हक हुनेछ:

1. स्वतन्त्र दिवस 31 अगस्त
2. राष्ट्रिय दिवस 16 सेप्टेम्बर
3. याङ दि-पर्टुआनआगोङको जन्मदिन 05 जुन
4. Selangor को शासक को जन्मदिन 11 सेप्टेम्बर
५. श्रम दिवस १ मे
6. चिनियाँ नयाँ वर्ष - 2 दिन
7 हरि राय पुसा - 2 दिन
8 हरि राय हाजी - 1 दिन
9 दीपावली - 1 दिन

SAMPLE

10 क्रिसमस दिन - 1 दिन

11 नयाँ वर्ष - 1 दिन

७.२ रोजगारदाताको अनुरोधमा कामदारले त्यस्तो सार्वजनिक बिदामा काम गर्न राजी भएमा कामदारलाई मलेसियाको श्रम कानून बमोजिम पारिश्रमिक दिइनेछ।

8. छोड्नुहोस्

8.1 मलेसियाको श्रम कानून अनुसार कामदारले वार्षिक भुक्तान बिदाको हकदार हुनेछ।

बार्षिक बिदा

सेवाको पहिलो दुई वर्षको लागि १० दिनको वार्षिक बिदा; दुई देखि पाँच वर्ष सम्मको सेवा अवधिको लागि कर्मचारीले १२ दिन बिदाको लागि योग्य हुनेछ; र पाँच वर्षभन्दा बढी सेवाको लागि कर्मचारीले १६ दिनको बिदाको लागि योग्य हुनेछ।

८.२ कामदारको निवेदनमा रोजगारदाताले कामदारको नजिकको परिवारको सदस्य (आमाबाबु, श्रीमान् र छोराछोरी) को मृत्यु भएमा १५ दिन बिदा दिन सक्नेछ। बिदा कामदारको संचित वार्षिक बिदाबाट कटौती गर्न सकिन्छ, वा संचित वार्षिक बिदा पर्याप्त नभएको अवस्थामा, रोजगारदाताले उक्त कामदारलाई बेतलबी बिदा दिन सक्नेछ।

९. लेवी

शुल्कको भुक्तानी रोजगारदाताले व्यहोर्नुपर्नेछ।

10. चिकित्सा र दुर्घटना बीमा

श्रमिकको हालको विदेशी कामदार क्षतिपूर्ति (बीमा) योजना (FWCS) मलेसियाको श्रमिक क्षतिपूर्ति ऐन 1952 [Act 273] अन्तर्गत र लागू भएमा, विदेशी कामदार स्वास्थ्य बीमा योजना (SPIKPA) वा अन्य कुनै बीमा योजना अन्तर्गत बीमा गर्न सकिन्छ। मलेशिया सरकार द्वारा अपनाईएको छ।

11. कटौती

रोजगारदाताले मलेसियाको श्रम कानून बमोजिम कुनै मौद्रिक अग्रिमको अवस्थामा कामदारको पारिश्रमिकबाट एक महिनामा ५० प्रतिशत (५०%) भन्दा बढी कटौती गर्न पाउने अधिकार छ।

12. आवास

१२.१ रोजगारदाताले सुरक्षा र स्वास्थ्यमा तोकिएका न्यूनतम मापदण्डहरू पूरा गर्ने आधारभूत सुविधाहरूसहित कामदारलाई मर्यादित आवास उपलब्ध गराउनु पर्नेछ।

SAMPLE

12.2 मलेसियाको श्रम महानिर्देशकको स्वीकृतिमा रोजगारदाताले रोजगारीको दफा 24(4)(e) अन्तर्गत तोकिए बमोजिम आवास उपलब्ध गराउने उद्देश्यले प्रति महिना RM 50 वा कुनै स्वीकृत रकमको ज्याला कटौती गर्न अनुमति दिइन्छ। मलेसिया को अधिनियम 1955।

13. बिरामी बिदा

कामदारले मलेशियाको श्रम कानून बमोजिम भुक्तान बिरामी बिदा र सशुल्क अस्पताल भर्ना बिदाको हकदार हुनेछ।

बिरामी बिदा (अस्पताल भर्ती बिना):

दुई वर्ष भन्दा कम सेवाको लागि प्रत्येक वर्ष सेवाको लागि 14 दिन; र दुई देखि पाँच वर्ष बीचको सेवाहरूको लागि 18 दिन; र पाँच वर्ष भन्दा बढी सेवाहरूको लागि वार्षिक २२ दिन।

अस्पताल भर्ना

र अस्पतालमा भर्ना भएमा, कर्मचारी प्रत्येक पात्रो वर्षमा ६० दिन बिदाको लागि योग्य हुन्छ।

14. कामदारको भ्रमण पासको नवीकरण (अस्थायी रोजगार)

१४.१ रोजगारदाताले उक्त पासको म्याद सकिनुभन्दा तीन (३) महिना अघि कामदारको भिजिट पास (अस्थायी रोजगारी) नवीकरण गर्नुपर्छ। नवीकरण सम्बन्धी सबै खर्च रोजगारदाताले व्यहोर्ने छ। लेवीको लागत रोजगार सम्झौताको अनुच्छेद 9 अनुसार हुनेछ।

14.2 रोजगारदाताले त्यसो गर्न नसकेका कारण लगाइएको कुनै जरिवाना वा कम्पाउन्ड मात्र रोजगारदाताले व्यहोर्नेछ।

15. एयर पासेज

नेपालबाट मलेसियामा कुनै पनि सहमति भएको प्रवेश बिन्दुसम्मको यात्रा खर्च र मलेसियाको कुनै पनि सहमत बिन्दुबाट नेपाल आउने खर्च रोजगारदाताले यो रोजगारी सम्झौता पूरा गरेपछि व्यहोर्नुपर्नेछ।

16. स्वदेश फिर्ता

१६.१ कामदारको कार्यस्थलबाट नेपालमा आफ्नो मूल निकास बिन्दुमा स्वदेश फिर्ताको लागत निम्न परिस्थितिहरूमा रोजगारदाताले व्यहोर्नुपर्नेछ:

(i) रोजगारीको यो सम्झौता पूरा भएपछि;

SAMPLE

(ii) कामदारद्वारा रोजगारीको यस सम्झौताका सर्तहरू र सर्तहरूको पालना नगरेको बाहेक नियोक्ताद्वारा रोजगारीको यो सम्झौताको खारेज;

(iii) रोजगारदाताद्वारा यस रोजगारी सम्झौताका सर्तहरू पालना नगरेको कारणले कामदारद्वारा रोजगारीको यो सम्झौताको खारेज;

16.2 मलेसियाली कानून अन्तर्गत सम्बन्धित खर्चहरू र खण्ड 16.1 मा उल्लेख नगरिएका परिस्थितिहरूको लागि स्वदेश फिर्ता सम्बन्धी खर्चहरू वहन गर्ने कामदार जिम्मेवार हुनेछ।
16.3 रोजगारीको यस सम्झौतामा "मूल निकास बिन्दु" शब्दले नेपालको कुनै पनि अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थललाई जनाउँछ।

17. कामदारको मृत्युको अवस्थामा स्वदेश फिर्ता

१७.१ श्रमिकको मृत्यु भएमा शव फिर्ता गर्ने खर्चको जिम्मेवारी रोजगारदाताको हुनेछ।

17.2 मृतकको परिवारको सहमतिमा मलेसियामा अन्त्येष्टि भएमा, अन्त्येष्टि र अवशेषहरू फिर्ता गर्ने खर्चको लागि रोजगारदाता जिम्मेवार हुनेछ।

17.3 रोजगारदाताले मृतकको परिवारलाई बाँकी तलब, बीमा र अन्य सुविधाहरू तुरुन्तै मिलाउनु पर्छ।

18. समाप्ति
18.1 रोजगारदाताले यो रोजगारी सम्झौता खारेज गर्न चाहेको अवस्थामा, रोजगारदाताले त्यस्तो सम्झौता खारेज गर्ने मनसायको सूचनाको सट्टामा श्रम कानून वा पारिश्रमिक अन्तर्गत तोकिए बमोजिम पर्याप्त लिखित सूचना दिनु पर्नेछ र नेपाललाई हवाई भाडा उपलब्ध गराउनु पर्नेछ। कामदार।

18.2 कामदारले यो रोजगारी सम्झौता खारेज गर्न चाहेको अवस्थामा, श्रमिकले त्यस्तो सम्झौता खारेज गर्ने मनसायको सूचनाको सट्टामा श्रम कानून वा पारिश्रमिक अन्तर्गत तोकिए बमोजिम पर्याप्त लिखित सूचना दिनेछ, र हवाई भाडाको लागत वहन गर्नेछ। नेपाल।

19. प्रतिबन्धहरू
19.1 श्रमिकले मलेसियामा राजनीतिक संगठनहरूसँग सम्बन्धित व्यक्तिहरूको कुनै पनि राजनीतिक गतिविधि वा गतिविधिहरूमा भाग लिने छैन।

19.2 कामदारले यस रोजगार सम्झौताको अवधिमा रोजगारी परिवर्तन गर्ने छैन र अन्य व्यवसायहरू गर्न वा गर्ने छैन।

SAMPLE

१९.३ कुनै गैरकानूनी, विध्वंसक वा आपराधिक क्रियाकलापमा संलग्न सम्बन्धित सक्षम अधिकारीले कामदारलाई कामदारलाई कामबाट बर्खास्त गरी कामदारको आफ्नै खर्चमा नेपाल फर्काइनेछ।

20. राहदानी को सुरक्षा

20.1 रोजगारदाताले कामदारको राहदानी आफ्नो हिरासतमा राख्नु हुँदैन।

20.2 कामदारको राहदानी सधैं आफ्नो हिरासतमा हुनेछ। कामदारको कब्जामा रहँदा राहदानी हराए वा हराएमा, कामदारले प्रतिस्थापनको लागि सम्बन्धित सबै खर्च वहन गर्नेछ।

20.3 कामदारले निम्न उद्देश्यका लागि रोजगारदातालाई राहदानी बुझाउनु पर्छ:

(i) चिकित्सा जाँच;

(ii) भिजिट पासको आवेदन (अस्थायी रोजगार);

(iii) विदेशी कामदार परिचय पत्रको आवेदन, र

(iv) भ्रमण पासको नवीकरण (अस्थायी रोजगार)।

20.4 यी उद्देश्यहरू पूरा भएपछि राहदानी कामदारलाई फिर्ता गरिनेछ।

20.5 माथि उल्लिखित उद्देश्यका लागि रोजगारदाताको हिरासतमा हुँदा कामदारको राहदानी हराएको वा क्षति भएको अवस्थामा, कामदारको राहदानी प्रतिस्थापनको लागि सम्बन्धित सबै खर्च रोजगारदाताले वहन गर्नेछ।

21. बकाया ज्याला

यस रोजगार सम्झौताको म्याद सकिनु अघि कामदारलाई स्वदेश फिर्ता गरिनु पर्ने अवस्थामा, रोजगारदाताले सम्बन्धित कानून, नियम, नियम, राष्ट्रिय नीति र निर्देशनहरूको अधीनमा रही कामदारलाई बाँकी रहेको सबै आधारभूत ज्याला र अन्य सबै भुक्तानीहरू भुक्तानी गर्नेछ। मलेसिया मा रोजगारी लागू।

22. संशोधन

रोजगारदाता र कामदारले मलेसियामा लागू हुने रोजगारी सम्बन्धी कानून, नियम, नियम, राष्ट्रिय नीति र निर्देशनहरूको अधीनमा रही कामदारलाई थप अनुकूल हुने कुनै पनि अन्य नियम र सर्तहरू समावेश गर्न रोजगारीको यो सम्झौतामा संशोधन गर्न सक्छन्।

23. समय सार हो

जब पनि उल्लेख गरिएको समय यो रोजगारी सम्झौताको सार हो।

24. व्याख्या

SAMPLE

यदि अंग्रेजी पाठ र रोजगारीको यो सम्झौतामा प्रयोग गरिएको अन्य भाषाको कुनै पाठ बीचको व्याख्याको विवाद छ भने, अंग्रेजी पाठ प्रबल हुनेछ।

25. कानून

रोजगारीको यो सम्झौता मलेसियाको कानूनको अधीनमा हुनेछ।

26. उत्तराधिकार

रोजगारीको यो सम्झौता शीर्षक, नियुक्ति, कर्मचारी वा यसका पक्षहरूको प्रतिनिधिमा उत्तराधिकारीको लागि बाध्यकारी हुनेछ।

27. रोजगारीको यो सम्झौताको भाषा

यो रोजगारी सम्झौता ६ (६) मौलिक ग्रन्थमा, दुई (२) मलय, नेपाली र अङ्ग्रेजी भाषामा, सबै पाठहरू समान रूपमा प्रामाणिक हुने गरी तयार गरिनेछ। कुनै पनि पाठहरू बीचको व्याख्याको कुनै भिन्नताको घटनामा, अंग्रेजी पाठ प्रबल हुनेछ।

यहाँका पक्षहरूले यस रोजगार सम्झौताको सुरुमा उल्लेख गरिएको दिन र वर्षमा रोजगारीको यो सम्झौतामा हस्ताक्षर गरेका छन्।

रोजगारदाताको हस्ताक्षर, कामदारको हस्ताक्षर,



नाम: नाम:

NRIC नम्बर: राहदानी नम्बर:

ठेगाना: आपतकालीन सम्पर्क नं.

(आश्रित)

रोजगारदाताबाट साक्षीको हस्ताक्षर, कामदारबाट साक्षीको हस्ताक्षर

नाम: नाम:

ठेगाना: ठेगाना:

मिति: मिति:

BINOD
SANOJ

SAMPLE