Labour and Human Rights Policy

Etheos Imprint Technology Sdn. Bhd. Shall give due consideration to the rights and obligations established by national law, while at the same time fulfilling the objectives of the requirements by committed to upholding and promoting the fundamental principles of Labour and Human Rights:

1. CHILD LABOUR

1.1. Etheos Imprint Technology does not tolerate the hiring of child labour under any circumstances. The minimum age for full-time employment must be 18 years old. Etheos Imprint Technology must not hire employees under the age of 18 for positions requiring hazardous work that could jeopardize health, safety, or morals.

2. FORCED LABOUR

2.1. Etheos Imprint Technology does not tolerate any form of forced labour including bonded labour, indentured labour and slave labour, or human trafficking. Workers must be allowed to move around freely and leave their place of work when their working hours end.

3. NON-DISCRIMINATION

3.1. Etheos Imprint Technology does not tolerate any form of discrimination against our employees based on race, colour, gender, language, religion, political or other opinion, caste, national or social origin, property, birth, union affiliation, sexual orientation, age, disability, or other distinguishing characteristics.

3.2. Any employment-related decisions, from hiring to termination and retirement, must be based solely on lawful, non-discriminatory criteria.

4. FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING

4.1. Etheos Imprint Technology must respect employees' rights to form, join or not join a labour union, or other organization of their choice, and to bargain collectively in support of their mutual interests without fear of punitive actions such as intimidation, harassment or termination of employment.

5. HARASSMENT

5.1. Etheos Imprint Technology must protect workers from any acts of physical, verbal, sexual or psychological harassment, bullying, abuse or threats in the workplace by either their fellow employees or managers.

6. WORKING HOURS, BENEFITS AND WAGES

6.1. Etheos Imprint Technology must adhere to the stricter of applicable laws or industry standards, relating to minimum wages, working hours, overtime and benefits.

6.2. Employees must not be required to work more than the limits on regular hours and overtime allowed by local laws and regulations.

6.3. Wages for overtime must be paid in legal tender on a regular basis. Wage deductions as a disciplinary measure must not be permitted unless provided for by national law. Employees must be entitled to at least one day off in seven days and must be given reasonable breaks while working and sufficient rest periods between shifts.

6.4. Etheos Imprint Technology must be committed to continuously developing employee skills and capabilities, and to providing opportunities for career advancement.

7. LEAVE

7.1. Etheos Imprint Technology must ensure that all employees have the right to sick leave and annual holiday, as well as parental leave for employees who must care for a new-born as provided by national legislation. Employees who take such leave must not, as a result, face dismissal or threat of dismissal.

Approved By:



Managing Director
4 July 2024

Dasar Buruh dan Hak Asasi Manusia

Etheos Imprint Technology Sdn. Bhd. Hendaklah memberi pertimbangan sewajarnya kepada hak dan kewajipan yang ditetapkan oleh undang-undang negara, pada masa yang sama memenuhi objektif keperluan dengan komited untuk menegakkan dan mempromosikan prinsip asas Buruh dan Hak Asasi Manusia:

1. BURUH KANAK-KANAK

   1.1. Etheos Imprint Technology tidak bertolak ansur dengan pengambilan buruh kanak-kanak dalam apa jua keadaan. Umur minimum untuk pekerjaan sepenuh masa mestilah umur 18 tahun. Etheos Imprint Technology tidak boleh mengambil pekerja di bawah umur 18 tahun untuk jawatan yang memerlukan kerja berbahaya yang boleh menjejaskan kesihatan, keselamatan atau moral.

2. BURUH PAKSA

   2.1. Etheos Imprint Technology tidak bertolak ansur dengan sebarang bentuk kerja paksa termasuk buruh terikat, buruh inden dan buruh hamba, atau pemerdagangan manusia. Pekerja mesti dibenarkan bergerak dengan bebas dan meninggalkan tempat kerja mereka apabila waktu bekerja mereka tamat.

3. TANPA DISKRIMINASI

   3.1. Etheos Imprint Technology tidak bertolak ansur dengan sebarang bentuk diskriminasi terhadap pekerja yang berdasarkan bangsa, warna kulit, jantina, bahasa, agama, pendapat politik atau lain-lain pendapat, kasta, asal kebangsaan atau sosial, harta, kelahiran, gabungan kesatuan, orientasi seksual, umur, kecacatan, atau ciri-ciri lain yang membezakan.

   3.2. Sebarang keputusan berkaitan pekerjaan, daripada pengambilan pekerja sehingga penamatan dan persaraan, mestilah berdasarkan kepada kriteria yang sah dan tidak diskriminasi.

4. KEBEBASAN BERPERSATUAN DAN PERUNDINGAN KOLEKTIF

   4.1. Etheos Imprint Technology mestilah menghormati hak pekerja untuk membentuk, menyertai atau tidak menyertai kesatuan buruh, atau organisasi lain pilihan mereka, dan berunding secara kolektif untuk menyokong kepentingan bersama tanpa rasa takut terhadap tindakan punitif seperti ugutan, gangguan atau penamatan pekerjaan.

5. GANGGUAN

   5.1. Etheos Imprint Technology mesti melindungi pekerja daripada sebarang tindakan gangguan fizikal, lisan, seksual atau psikologi, buli, penderaan atau ancaman di tempat kerja oleh sama ada rakan sekerja atau pengurus mereka.

6. WAKTU BEKERJA, FAEDAH DAN GAJI

   6.1. Etheos Imprint Technology mesti mematuhi undang-undang atau piawaian industri yang lebih ketat, berkaitan dengan gaji minimum, waktu bekerja, lebih masa dan faedahnya.

6.2. Pekerja tidak boleh minta bekerja lebihi had pada waktu biasa dan lebih masa yang dibenarkan oleh undang-undang dan peraturan tempatan.

6.3. Upah untuk kerja lebih masa mesti dibayar secara sah secara tetap. Potongan gaji sebagai tindakan tatatertib tidak boleh dibenarkan melainkan diperuntukkan oleh undang-undang negara. Pekerja mesti berhak mendapat sekurang-kurangnya satu hari cuti dalam tujuh, dan mesti diberi rehat yang munasabah semasa bekerja dan tempoh rehat yang mencukupi antara syif.

6.4. Etheos Imprint Technology mestilah berkomited untuk terus membangunkan kemahiran dan keupayaan pekerja, dan untuk menyediakan peluang untuk kemajuan kerjayanya.

7. CUTI

7.1. Etheos Imprint Technology mestilah pastikan bahawa semua pekerja mempunyai hak untuk cuti sakit dan cuti tahunan, serta cuti ibu bapa untuk pekerja yang perlu menjaga anak yang baru lahir atau anak angkat seperti yang diperuntukkan oleh undang-undang negara. Pekerja yang mengambil cuti sedemikian tidak boleh, akibatnya, menghadapi pemecatan atau ancaman pemecatan.

Approved By:



Managing Director
4 July 2024

শ্রম ও মানবাধিকার নীতি

ইথিওস ইমপ্রিন্ট প্রযুক্তি Sdn. Bhd. জাতীয় আইন দ্বারা প্রতিষ্ঠিত অধিকার এবং বাধ্যবাধকতাগুলির যথাযথ বিবেচনা করবে, একই সাথে শ্রম ও মানবাধিকারের মৌলিক নীতিগুলিকে সমুন্নত ও প্রচার করার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হয়ে প্রয়োজনীয়তার উদ্দেশ্যগুলি পূরণ করবে:

1. শিশু শ্রম

1.1। ইথিওস ইমপ্রিন্ট টেকনোলজি কোনো অবস্থাতেই শিশুশ্রমিক নিয়োগ সহ্য করে না। পূর্ণ-সময়ের চাকরির জন্য সর্বনিম্ন বয়স হতে হবে 18 বছর। ইথিওস ইমপ্রিন্ট টেকনোলজি স্বাস্থ্য, নিরাপত্তা বা নৈতিকতাকে বিপন্ন করতে পারে এমন বিপজ্জনক কাজের প্রয়োজনের জন্য 18 বছরের কম বয়সী কর্মীদের নিয়োগ করা উচিত নয়।

2. জোরপূর্বক শ্রম

2.1। ইথিওস ইমপ্রিন্ট টেকনোলজি বন্ডেড লেবার, ইনডেনচার্ড লেবার এবং স্লেভ লেবার, বা মানব পাচার সহ কোনো ধরনের জোরপূর্বক শ্রমকে সহ্য করে না। শ্রমিকদের অবশ্যই অবাধে চলাফেরা করার অনুমতি দিতে হবে এবং তাদের কাজের সময় শেষ হলে তাদের কর্মস্থল ছেড়ে যেতে হবে।

3. অ-বৈষম্য

3.1। ইথিওস ইমপ্রিন্ট প্রযুক্তি জাতি, বর্ণ, লিঙ্গ, ভাষা, ধর্ম, রাজনৈতিক বা অন্যান্য মতামত, বর্ণ, জাতীয় বা সামাজিক উত্স, সম্পত্তি, জন্ম, ইউনিয়ন অধিভুক্তি, যৌন অভিমুখীতা, বয়স, অক্ষমতার উপর ভিত্তি করে আমাদের কর্মীদের বিরুদ্ধে কোনো ধরনের বৈষম্য সহ্য করে না , বা অন্যান্য স্বতন্ত্র বৈশিষ্ট্য।

3.2। নিয়োগ-সম্পর্কিত যে কোনো সিদ্ধান্ত, নিয়োগ থেকে অবসর এবং অবসর, শুধুমাত্র আইনানুগ, অ-বৈষম্যমূলক মানদণ্ডের উপর ভিত্তি করে হতে হবে।

4. সমিতি এবং যৌথ দর কষাকষির স্বাধীনতা

4.1। ইথিওস ইমপ্রিন্ট টেকনোলজিকে অবশ্যই কর্মচারীদের শ্রমিক ইউনিয়ন গঠন, যোগদান বা যোগদান না করার অধিকারকে সম্মান করতে হবে, এবং তাদের পারস্পরিক স্বার্থের সমর্থনে সম্মিলিতভাবে দর কষাকষি করতে হবে যেমন ভয়ভীতি, হয়রানি বা চাকরির অবসানের মতো শাস্তিমূলক পদক্ষেপের ভয় ছাড়াই। .

5. হয়রানি

5.1। ইথিওস ইমপ্রিন্ট টেকনোলজি অবশ্যই কর্মীদেরকে তাদের সহকর্মী কর্মচারী বা পরিচালকদের দ্বারা কর্মক্ষেত্রে শারীরিক, মৌখিক, যৌন বা মানসিক হয়রানি, ধমক, অপব্যবহার বা হুমকির যেকোনো কাজ থেকে রক্ষা করতে হবে।

6. কাজের সময়, সুবিধা এবং মজুরি

6.1। ইথিওস ইমপ্রিন্ট টেকনোলজিকে অবশ্যই ন্যূনতম মজুরি, কাজের সময়, ওভারটাইম এবং সুবিধাগুলির সাথে সম্পর্কিত প্রযোজ্য আইন বা শিল্পের মানগুলির কঠোরভাবে মেনে চলতে হবে।

6.2। স্থানীয় আইন ও প্রবিধান দ্বারা অনুমোদিত নিয়মিত ঘন্টা এবং ওভারটাইমের সীমার চেয়ে কর্মচারীদের অবশ্যই বেশি কাজ করতে হবে না।

6.3। ওভারটাইমের জন্য মজুরি নিয়মিতভাবে আইনি দরপত্রে পরিশোধ করতে হবে। একটি শাস্তিমূলক ব্যবস্থা হিসাবে মজুরি কর্তনের অনুমতি দেওয়া যাবে না যদি না জাতীয় আইন দ্বারা সরবরাহ করা হয়। কর্মচারীদের অবশ্যই সাত দিনের মধ্যে অন্তত একটি দিনের ছুটির অধিকারী হতে হবে এবং কাজ করার সময় অবশ্যই যুক্তিসঙ্গত বিরতি দিতে হবে এবং শিফটের মধ্যে পর্যাপ্ত বিশ্রামের সময় থাকতে হবে।

6.4। ইথিওস ইমপ্রিন্ট টেকনোলজি অবশ্যই কর্মীদের দক্ষতা এবং ক্ষমতা ক্রমাগত বিকাশ করতে এবং কর্মজীবনে উন্নতির সুযোগ প্রদানের জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হতে হবে।

7. ছেড়ে দিন

7.1। ইথিওস ইমপ্রিন্ট টেকনোলজিকে অবশ্যই নিশ্চিত করতে হবে যে সমস্ত কর্মচারীদের অসুস্থ ছুটি এবং বার্ষিক ছুটির অধিকার রয়েছে, সেইসাথে কর্মীদের জন্য পিতামাতার ছুটির অধিকার রয়েছে যাদের অবশ্যই জাতীয় আইন দ্বারা প্রদত্ত নবজাতকের যত্ন নিতে হবে। যে কর্মচারীরা এই ধরনের ছুটি নেন তাদের অবশ্যই বরখাস্ত বা বরখাস্তের হুমকির সম্মুখীন হতে হবে না।

Approved By:



Managing Director
4 July 2024

श्रम र मानव अधिकार नीति

Etheos Imprint Technology Sdn। Bhd. श्रम र मानव अधिकारका आधारभूत सिद्धान्तहरूको पालना र प्रवर्द्धन गर्न प्रतिबद्ध हुँदै आवश्यकताहरूको उद्देश्यहरू पूरा गर्दै राष्ट्रिय कानूनद्वारा स्थापित अधिकार र दायित्वहरूलाई उचित ध्यान दिनेछ:

।. बाल श्रम

१.१। Etheos Imprint टेक्नोलोजीले कुनै पनि परिस्थितिमा बाल श्रमको भर्तीलाई सहन गर्दैन। पूर्ण-समय रोजगारको लागि न्यूनतम उमेर ।8 वर्ष पुरानो हुनुपर्छ। Etheos Imprint Technology ले स्वास्थ्य, सुरक्षा वा नैतिकतालाई खतरामा पार्न सक्ने खतरनाक कामको आवश्यकता पर्ने पदहरूमा १८ वर्षभन्दा कम उमेरका कर्मचारीहरूलाई नियुक्त गर्नु हुँदैन।

2. जबरजस्ती श्रम

२.१। Etheos Imprint Technology ले कुनै पनि प्रकारको जबरजस्ती श्रम सहन गर्दैन जसमा बन्धक श्रम, ठेक्का श्रम र दास श्रम, वा मानव बेचबिखन समावेश छ। कामदारहरूलाई स्वतन्त्र रूपमा घुम्न र काम गर्ने समय सकिएपछि काम गर्ने ठाउँ छोड्न दिइनुपर्छ।

3. गैर-भेदभाव

३.१। Etheos Imprint Technology ले जाति, रंग, लिङ्ग, भाषा, धर्म, राजनीतिक वा अन्य विचार, जाति, राष्ट्रिय वा सामाजिक उत्पत्ति, सम्पत्ति, जन्म, संघ सम्बद्धता, यौन झुकाव, उमेर, अपाङ्गताको आधारमा हाम्रा कर्मचारीहरू विरुद्ध कुनै पनि प्रकारको भेदभाव सहन गर्दैन। , वा अन्य विशिष्ट विशेषताहरू।

३.२। कुनै पनि रोजगारी सम्बन्धी निर्णयहरू, भर्तीदेखि समाप्ति र सेवानिवृत्तिसम्म, कानुनी, गैर-भेदभावपूर्ण मापदण्डमा आधारित हुनुपर्छ।

4. संघ र सामूहिक बार्गेनिङ को स्वतन्त्रता

४.१। Etheos Imprint Technologies ले कर्मचारीहरूको श्रम संघ गठन गर्ने, सामेल हुने वा नआउने अधिकारलाई सम्मान गर्नुपर्दछ, वा तिनीहरूको मनपर्ने अन्य संगठन, र तिनीहरूको आपसी हितको समर्थनमा सामूहिक रूपमा सौदाबाजी गर्ने डर, धम्की, उत्पीडन वा रोजगारी खारेज जस्ता दण्डात्मक कार्यहरूको डर बिना। ।

5. उत्पीडन

५.१। Etheos Imprint Technology ले कामदारहरूलाई तिनीहरूका सहकर्मीहरू वा व्यवस्थापकहरूद्वारा कार्यस्थलमा शारीरिक, मौखिक, यौन वा मनोवैज्ञानिक उत्पीडन, धम्की, दुर्व्यवहार वा धम्कीहरूबाट जोगाउनुपर्दछ।

6. काम गर्ने घण्टा, लाभ र पारिश्रमिक

६.१। Etheos Imprint टेक्नोलोजीले न्यूनतम ज्याला, काम गर्ने घण्टा, ओभरटाइम र लाभहरू सम्बन्धी लागू कानून वा उद्योग मापदण्डहरूको कडा पालना गर्नुपर्छ।

६.२। कर्मचारीहरूले स्थानीय कानून र नियमहरूले अनुमति दिएको नियमित घण्टा र ओभरटाइमको सीमाभन्दा बढी काम गर्न आवश्यक हुँदैन।

६.३। ओभरटाइमको लागि ज्याला नियमित रूपमा कानूनी टेन्डरमा भुक्तानी गर्नुपर्छ। राष्ट्रिय कानून द्वारा प्रदान नगरेसम्म अनुशासनात्मक उपायको रूपमा ज्याला कटौतीलाई अनुमति दिनु हुँदैन। कर्मचारीहरूले सात दिनमा कम्तिमा एक दिन बिदाको हकदार हुनुपर्छ र काम गर्दा उचित विश्राम र शिफ्टहरू बीच पर्याप्त आराम अवधिहरू दिइनुपर्छ।

६.४। Etheos Imprint टेक्नोलोजी निरन्तर कर्मचारी कौशल र क्षमताहरू विकास गर्न, र क्यारियर उन्नतिको लागि अवसरहरू प्रदान गर्न प्रतिबद्ध हुनुपर्छ।

7. छोड्नुहोस्

७.१। Etheos Imprint Technology ले सुनिश्चित गर्नुपर्दछ कि सबै कर्मचारीहरूलाई बिरामी बिदा र वार्षिक बिदाको अधिकार छ, साथै राष्ट्रिय कानूनद्वारा प्रदान गरिएको नवजात शिशुको हेरचाह गर्ने कर्मचारीहरूको लागि अभिभावकीय बिदा। यस्तो बिदा लिने कर्मचारीहरूले फलस्वरूप, बर्खास्त वा बर्खास्त गर्ने धम्कीको सामना गर्नु हुँदैन।

Approved By:

Managing Director
4 July 2024

لیبر اور انسانی حقوق کی پالیسی

Etheos Imprint Technology Sdn. Bhd. قومی قانون کے ذریعہ قائم کردہ حقوق اور ذمہ داریوں پر مناسب غور کرے گا، اور ساتھ ہی ساتھ لیبر اور انسانی حقوق کے بنیادی اصولوں کو برقرار رکھنے اور فروغ دینے کا عزم کرتے ہوئے تقاضوں کے مقاصد کو پورا کرے گا:

1. چائلڈ لیبر

1.1 Etheos Imprint Technology کسی بھی حالت میں چائلڈ لیبر کی بھرتی کو برداشت نہیں کرتی۔ کل وقتی ملازمت کے لیے کم از کم عمر 18 سال ہونی چاہیے۔ Etheos Imprint Technology کو 18 سال سے کم عمر کے ملازمین کو ایسے عہدوں پر بھرتی نہیں کرنا چاہیے جو صحت، حفاظت یا اخلاقیات کو خطرے میں ڈالنے والے خطرناک کام کی ضرورت ہو۔

2. جبری مشقت

2.1 Etheos Imprint Technology کسی بھی قسم کی جبری مشقت کو برداشت نہیں کرتی ہے جس میں بندھوا مزدوری، انڈینچرڈ لیبر اور غلام مزدوری، یا انسانی اسمگلنگ شامل ہیں۔ کارکنوں کو آزادانہ طور پر گھومنے پھرنے اور کام کے اوقات ختم ہونے پر اپنے کام کی جگہ چھوڑنے کی اجازت ہونی چاہیے۔

3. غیر امتیازی سلوک

3.1 Etheos Imprint Technology نسل، رنگ، جنس، زبان، مذہب، سیاسی یا دوسری رائے، ذات، قومی یا سماجی اصل، جائیداد، پیدائش، یونین سے وابستگی، جنسی رجحان، عمر، معذوری کی بنیاد پر ہمارے ملازمین کے خلاف کسی بھی قسم کے امتیازی سلوک کو برداشت نہیں کرتی ہے۔ ، یا دیگر امتیازی خصوصیات۔

3.2 ملازمت سے متعلق کوئی بھی فیصلے، ملازمت سے برطرفی اور ریٹائرمنٹ تک، مکمل طور پر قانونی، غیر امتیازی معیار پر مبنی ہونا چاہیے۔

4. انجمن اور اجتماعی سودے بازی کی آزادی

4.1 Etheos Imprint Technology کو ملازمین کے مزدور یونین، یا اپنی پسند کی دوسری تنظیم بنانے، اس میں شامل ہونے یا شامل نہ ہونے کے حقوق کا احترام کرنا چاہیے، اور ان کے باہمی مفادات کی حمایت میں اجتماعی طور پر سودے بازی کرنا چاہیے جیسے کہ دھمکی، ایذا رسانی یا ملازمت کی برطرفی کے خوف کے بغیر۔

5. ہراساں کرنا

5.1 Etheos Imprint Technology کو کارکنوں کو ان کے ساتھی ملازمین یا مینیجرز کی طرف سے کام کی جگہ پر جسمانی، زبانی، جنسی یا نفسیاتی طور پر ہراساں کیے جانے، دھونس، بدسلوکی یا دھمکیوں سے محفوظ رکھنا چاہیے۔

6. کام کے اوقات، فوائد اور اجرت

6.1- Etheos Imprint Technology کو کم از کم اجرت، کام کے اوقات، اوور ٹائم اور فوائد سے متعلق قابل اطلاق قوانین یا صنعتی معیارات کی سختی سے تعمیل کرنی چاہیے۔

6.2 ملازمین کو مقامی قوانین اور ضوابط کی طرف سے اجازت دی گئی باقاعدہ اوقات اور اوور ٹائم کی حد سے زیادہ کام کرنے کی ضرورت نہیں ہونی چاہیے۔

6.3 اوور ٹائم کی اجرت قانونی ٹینڈر میں مستقل بنیادوں پر ادا کی جانی چاہیے۔ تادیبی اقدام کے طور پر اجرت میں کٹوتیوں کی اجازت نہیں ہونی چاہیے جب تک کہ قومی قانون کی طرف سے فراہم نہ کیا جائے۔ ملازمین کو سات دنوں میں کم از کم ایک دن کی چھٹی کا حقدار ہونا چاہیے اور انہیں کام کے دوران مناسب وقفہ دینا چاہیے اور شفٹوں کے درمیان کافی آرام کا وقفہ ہونا چاہیے۔

6.4 Etheos Imprint ٹیکنالوجی کو ملازمین کی مہارتوں اور صلاحیتوں کو مسلسل ترقی دینے اور کیریئر کی ترقی کے مواقع فراہم کرنے کے لیے پرعزم ہونا چاہیے۔

7. چھوڑ دو

7.1 Etheos Imprint Technology کو یقینی بنانا چاہیے کہ تمام ملازمین کو بیماری کی چھٹی اور سالانہ تعطیل کا حق حاصل ہے، نیز ان ملازمین کے لیے والدین کی چھٹی کا حق ہے جنہیں قومی قانون سازی کے مطابق نوزائیدہ بچے کی دیکھ بھال کرنی چاہیے۔ ایسی چھٹی لینے والے ملازمین کو، نتیجے کے طور پر، برطرفی یا برطرفی کی دھمکی کا سامنا نہیں کرنا چاہیے۔

Approved By:

Managing Director
4 July 2024

အလုပ်သမားနှင့် လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒ

Etheos Imprint Technology Sdn. Bhd. တစ်ချိန်တည်းတွင် အလုပ်သမားနှင့် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အခြေခံမူများကို လိုက်နာကျင့်သုံးခြင်းဖြင့် လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပေးရာတွင် နိုင်ငံတော်ဥပဒေအရ ချမှတ်ထားသော ရပိုင်ခွင့်များနှင့် တာဝန်များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရမည်။

1. ကလေးအလုပ်သမား

၁.၁။ Etheos Imprint Technology သည် မည်သည့်အခြေအနေမျိုးတွင်မဆို ကလေးအလုပ်သမားဌားရမ်းခြင်းကို သည်းမခံနိုင်ပါ။ အချိန်ပြည့်အလုပ်အတွက် အနိမ့်ဆုံးအသက်သည် 18 နှစ်ဖြစ်ရမည်။ Etheos Imprint Technology သည် ကျန်းမာရေး၊ ဘေးကင်းရေးနှင့် ကိုယ်ကျင့်တရားများကို ထိခိုက်စေနိုင်သည့် အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်များလိုအပ်သည့် ရာထူးများအတွက် အသက် 18 နှစ်အောက် ဝန်ထမ်းများကို ငှားရမ်းခြင်း မပြုရပါ။

2. အခမဲ့လုပ်အား

၂.၁။ Etheos Imprint Technology သည် ချည်နှောင်ထားသည့် အလုပ်သမား၊ အာမခံအလုပ်သမားနှင့် ကျွန်လုပ်အားသို့မဟုတ် လူကုန်ကူးမှု အပါအဝင် မည်သည့် အခမဲ့စေခိုင်းမှုပုံစံကိုမျှ သည်းမခံနိုင်ပါ။ အလုပ်သမားများအား အလုပ်ချိန်ကုန်ဆုံးသည့်အခါတွင် လွတ်လပ်စွာ ရွှေ့ပြောင်းသွားလာခွင့်ရှိရမည်။

3. ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိခြင်း။

၃.၁။ Etheos Imprint Technology သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ထမ်းများအား လူမျိုး၊ အသားအရောင်၊ ကျား၊ မ၊ ဘာသာစကား၊ ဘာသာရေး၊ နိုင်ငံရေး သို့မဟုတ် အခြားထင်မြင်ချက်၊ ဇာတ်၊ အမျိုးသား သို့မဟုတ် လူမှုရေးဇစ်မြစ်၊ ပိုင်ဆိုင်မှု၊ မွေးဖွားမှု၊ သမဂ္ဂနှင့် ဆက်နွယ်မှု၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှု၊ အသက်အရွယ်၊ မသန်စွမ်းမှုအပေါ် အခြေခံ၍ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုပုံစံကို သည်းမခံနိုင်ပါ။ ၊ သို့မဟုတ် အခြားထူးခြားသော လက္ခဏာများ။

၃.၂။ အလုပ်ခန့်ထားခြိန်မှ အလုပ်ရပ်စဲခြင်းနှင့် အငြိမ်းစားယူခြင်းအထိ မည်သည့်အလုပ်နှင့်ပတ်သက်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များသည်မဆို ဥပဒေနှင့်မညီသော၊ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိသော စံနှုန်းများပေါ်တွင်သာ အခြေခံရပါမည်။

4. လွတ်လပ်စွာ ပေါင်းစည်းမှုနှင့် စုပေါင်းညှိနှိုင်းမှု

၄.၁။ Etheos Imprint Technology သည် အလုပ်သမားသမဂ္ဂဖွဲ့စည်းရန်၊ ပါဝင်ရန် သို့မဟုတ် မပါဝင်ရန်၊ သို့မဟုတ် ၎င်းတို့ရွေးချယ်ထားသော အခြားအဖွဲ့အစည်းသို့ ဝန်ထမ်းများ၏အခွင့်အရေးများကို လေးစားလိုက်နာရမည်ဖြစ်ပြီး၊ ခြိမ်းခြောက်ခြင်း၊ နှောင့်ယှက်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်ရပ်စဲခြင်းကဲ့သို့သော ပြစ်ဒဏ်ပေးခြင်းကဲ့သို့သော ပြစ်ဒဏ်ပေးခြင်းများကို မကြောက်ရွံ့ဘဲ ၎င်းတို့နှစ်ဦးနှစ်ဖက်အကျိုးစီးပွားအတွက် စုပေါင်းညှိနှိုင်းရန်၊ .

5. နှောင့်ယှက်ခြင်း။

၅.၁။ Etheos Imprint Technology သည် အလုပ်သမားများအား ၎င်းတို့၏လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ သို့မဟုတ် မန်နေဂျာများက အလုပ်ခွင်အတွင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ နှောင့်ယှက်မှု၊ အနိုင်ကျင့်မှု၊ အနိုင်ကျင့်မှု သို့မဟုတ် ခြိမ်းခြောက်မှုတို့မှ အကာအကွယ်ပေးရမည်။

6. အလုပ်ချိန်၊ အကျိုးကျေးဇူးများနှင့် လုပ်ခများ

၆. ။ Etheos Imprint Technology သည် အနည်းဆုံး အခကြေးငွေ၊ အလုပ်ချိန်၊ အချိန်ပိုနှင့် ခံစားခွင့်များဆိုင်ရာ တည်ဆဲဥပဒေများ သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ စံနှုန်းများကို တင်းကျပ်စွာ လိုက်နာရမည်ဖြစ်သည်။

၆.၂။ ဝန်ထမ်းများသည် ဒေသဆိုင်ရာ ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းများ အရ ခွင့်ပြုထားသော ပုံမှန်နာရီများနှင့် အချိန်ပိုများတွင် ကန့်သတ်ချက်များထက် ပိုလုပ်ရန် မလိုအပ်ပါ။

၆.၃။ အချိန်ပိုလုပ်အားခအား တရားဝင်တင်ဒါတွင် ပုံမှန်ပေးချေရမည်ဖြစ်သည်။ နိုင်ငံတော်ဥပဒေအရ ပြဋ္ဌာန်းထားခြင်းမရှိပါက စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးအစီအမံတစ်ခုအနေဖြင့် လုပ်ခနုတ်ယူခြင်းကို ခွင့်မပြုရပါ။ ဝန်ထမ်းများသည် အနည်းဆုံး ခုနစ်ရက်အတွင်း အားလပ်ရက် တစ်ရက် ခံစားခွင့်ရှိရမည်ဖြစ်ပြီး အလုပ်ချိန်အတွင်း လုံလောက်သော အနားယူချိန်နှင့် အလုပ်ချိန်ကြားတွင် လုံလောက်သော အနားယူချိန်များ ရှိရမည်ဖြစ်သည်။

၆.၄။ Etheos Imprint Technology သည် ဝန်ထမ်းများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် စွမ်းရည်များကို စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန်နှင့် အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းဆိုင်ရာ တိုးတက်မှုအတွက် အခွင့်အလမ်းများကို ပံ့ပိုးပေးနိုင်ရန် ကတိပြုရပါမည်။

7. ထားခဲ့ပါ။

၇.၁။ Etheos Imprint Technology သည် ဝန်ထမ်းများအားလုံး ဖျားနာခွင့်နှင့် နှစ်စဉ်အားလပ်ရက်များအပြင် အမျိုးသားဥပဒေက ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်အတိုင်း မွေးကင်းစကလေးအား ပြုစုစောင့်ရှောက်ရမည့်ဝန်ထမ်းများအတွက် မိဘခွင့်ပန်ခွင့်ရှိရန် သေချာစေရမည်။ ယင်းကဲ့သို့ ခွင့်ရက်ယူသော ဝန်ထမ်းများသည် ရလဒ်အနေဖြင့် ထုတ်ပယ်ခြင်း သို့မဟုတ် ထုတ်ပယ်ခြင်းခံရမည့် ခြိမ်းခြောက်မှုများနှင့် ကြုံတွေ့ရမည်မဟုတ်ပေ။

Approved By:

Managing Director
4 July 2024