रोजगार करारनामा सम्झौता

यो रोजगार सम्झौता माथिको मितिमा **HIN PRESS SDN.BHD.** (रोजगारदाता) र काबेली ह्युमन रिर्सोस प्रा.लि(लाइसेन्स नं.८०७/०६५/०६६) बीचमा उक्त कम्पनीमा निम्न कामदार भर्ना हुने गरी सम्झौता बनाएको हो ।

कामदार Dhaniman kami राहदानी न : 11236105

निम्न सर्त र अवस्थाहरु अनुसार हुनेछ ।

१. **कामदारको कामको प्रकृति वा पद :**

२. **कामको प्रकृति : FACTORY WORKER**

३. **आधरभुत तलब**	: आर.एम ५७.६९ प्रति दिन × २६ दिन	= आर.एम. १५००.००
ओभरटाईम	:आर.एम	= आर.एम. ५६२.५०
हाँजिर	:आर.एम	= आर.एम.
होस्टल	:आर.एम	= आर.एम.
लेभि		= आर.एम.
	जम्मा	= आर.एम. २०६२ .५०

४. **करार अबधि :** २ बर्ष

५. **यात्रा गर्दा लाग्ने खर्चहरु :**काठमाण्डौबाट मलेशिया सम्मको टिकट जांदा कम्पनीले र अबधि पछि फर्किदा कम्पनीले टिकट दिनेछ।

६. **बासास्थन :** कम्पनीले बस्ने ठाउँको ब्यबस्थ । गर्नेछ ।

७. **खाना:** कामदार आफै ।

८. **काम गर्ने दिन :** ८ घण्टा प्रति दिन हप्ताको ६ दिन ।

९. **बार्षिक, बिरामि र सार्वजनिक बिदा :** मलेशियाको नियम कानुन अनुसार ।

१०. **यातायात :** कम्पनीले दिनेछ

११. **उपचार:**यदि कुनै कामदार बिरामी भएमा सरकारले मन्यता प्राप्त अस्पतालमा कम्पनीले उपचार गर्नेछ, मेडिकलको इन्सुरेन्स चाहि अस्पतालमा भर्ना भए मात्र पाउछ ।

१२. **बार्षिक मेडिकल:** मलेशियाको अध्यागमन बिभागले बार्षिक मेडिकल गर्नेछ ।

१३.**बीमा :** कामदारहरुको बैदेशिक कामदार क्षतिपुर्ति बिमा योजना कम्पनीले गर्नेछ ।

१४.**मानब शरिर:** यदि कुनै कामदारको मृत्यु भएमा मानव शरीरलाई सम्बन्धित देशमा कम्पनीले पु-याउनेछ र आवश्यक खर्चहरु बीमा मार्फत दाबी गरी दिनेछ । .

१५. **उमेर/बर्ष:** १८ पुरा गरी ४५ बर्ष सम्मको

१६. **गर्न नहुने कामहरु :**कामदारले मलेशियामा बिवाह गर्न, कम्पनी र काम फेन, कम्पनीको अनुमतिबिना कुनै ब्यापार ब्यबसाय गर्न, यदि कामदारले कुनै सामाजिक अपराध तथा कुनै गैरकानुनी अपराधिक कियाकलापमा संलग्न भएको थाहा पाएमा कामदारको खर्चमा नै नेपाल पठाउने छ ।

१७.**सेवा समाप्ति :** निम्न कार्यहरु गरेको पाएमा बिना सुचना कामदारलाई तत्कल सेवाबाट कम्पनीले अवकाश दिनेछ । यदि कामदारले मलेशियाको नियमानुसार कम्पनीको निति, नियमलाई तोडि कार्य गरेको पाएमा । उसको कार्यकालमा कामदारले अरु संस्थामा लागेमा ।यदि कामदार २ दिन लगातार बिना कम्पनीलाई जानकारी गयल भएमा । यदि कामदारको स्वास्थ्य जाँचमा अनुपयुक्त भएकोमा यदि कामदारको कामको शुरुमा उमेरको कमी देखिएमा

१८. **अरु सर्त तथा अबस्थाहरु :** यदि कम्पनीले दिनुपर्ने तलब दिंदा पनि कामदारले अवधि सक्नुभन्दा अगाडि इच्छा गरेमा यदि कामदारको इच्छाले सेवाबाट राजिनामा दिएमा नेपाली राजदुतबासबाट प्रमाणित गर्नुपर्छ यदि कम्पनीले कुनै कामदारलाई सेवाबाट अवकाश दिएमा, अबकाश पत्र कामदारले नेपाली राजदुतबासबाट प्रमाणित गर्नुपर्छ । अरु सर्त र अबस्थाहरु कम्पनी तथा कामदारले देशको रोजगार नियामानुसार लागु हुनेछ ।

१९. **प्रमाणिकरण :**कम्पनीले र कामदारले माथिको बुदाँहरु राम्ररी बुझेर यो सम्झौतामा जाने निर्णयमा पुगी सम्झौता भएको हो । हामी कम्पनी र कामदारले तल साक्षीको रोहवरमा काठमाण्डौमा यस मितिमा सहीछाप गरिदिएँ)

कम्पनिको आधिकारिक ब्यक्ति

Sarwila

कामदार

नाम Dhaniman kami

राहदानी नं.: 11236105

सहिछाप :