สัญญาจ้างทำงาน

เขียนที่ ● บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด
○ บริษัท บีเอสที อิลาสโตเมอร์ส จำกัด

วันที่ x เดือน xxxxxxxxx พ.ศ. xxxxx

สัญญาจ้างทำงาน (ซึ่งต่อไปในที่นี้จะเรียกว่า “สัญญา”) ฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่าง

บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด โดย นายชยะพงษ์ ภาษีผล ในฐานะผู้รับมอบอำนาจจากบริษัท ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ นายจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง และ

นางสาวxxxxxxxxxxxxxx อายุ xx ปี ถือบัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ xxxxxxxxxxxxxx ออกที่อำเภอ/เขต xxxxxxxx จังหวัด xxxxxx ที่อยู่ xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx โทรศัพท์ xxxxxxxxxxxxxxx ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ลูกจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญารับจ้างเข้าทำงานดังนี้

ข้อ 1. ลูกจ้างตกลงรับจ้างเข้าทำงานให้แก่นายจ้างและบริษัทในเครือของนายจ้าง ในตำแหน่ง xxxxxxxxxxxxx นับแต่วันที่ xxxxxxxxx เป็นต้นไป โดยเป็นพนักงานทดลองงานระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน เว้นแต่นายจ้างตกลงขยายระยะเวลาทดลองงานออกไปตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ รวมระยะการทดลองงานทั้งสิ้นไม่เกิน 119 วัน ในการเข้าทำงานดังกล่าว ลูกจ้างตกลงขอรับค่าจ้างระหว่างทดลองงานเดือนละ xxxxxxxxx บาท โดยลูกจ้าง ตกลงเป็นผู้ชำระภาษีเงินได้ด้วยตนเองทั้งสิ้น

ข้อ 2. ลูกจ้างตกลงให้นายจ้างหรือบริษัทในเครือของนายจ้าง ว่าจ้างเป็นพนักงานประจำและจะต้องผ่านพ้นระยะการทดลองงานตามข้อ 1. โดยต้องปรากฏผลการทดลองงาน ความประพฤติ สุขภาพ ตลอดจนทัศนคติที่ลูกจ้างมีต่องานหรือมีต่อนายจ้างหรือบริษัทในเครือของนายจ้างเป็นที่น่าพอใจ ถ้ามีประการหนึ่งประการใดไม่เป็นที่น่าพอใจ ลูกจ้างยินยอมให้นายจ้าง หรือบริษัทในเครือของนายจ้าง ยึดการทดลองงานออกไปตามที่นายจ้าง หรือบริษัทในเครือของนายจ้างจะเห็นสมควร หรือให้เลิกจ้างได้ทันทีในระหว่างการทดลองงาน

ข้อ 3. ลูกจ้างตกลงยินยอมให้นายจ้างมีสิทธิที่จะโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่ และสถานที่ทำงานของลูกจ้าง เพื่อให้ลูกจ้างไปทำงานตามสถานที่ต่างๆ ที่นายจ้างกำหนด ตามที่นายจ้างเห็นสมควร ไม่ว่าจะเป็นการโยกย้ายไปปฏิบัติงานในเขตกรุงเทพมหานครหรือจังหวัดระยอง โดยจะคำนึงถึงความเหมาะสม ความสามารถในการทำงานของลูกจ้าง ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงบริษัทในเครือของนายจ้างด้วย อีกทั้งนายจ้างยังมีสิทธิในการโอนสิทธิตามสัญญาให้แก่บุคคลภายนอกตามที่ลูกจ้างสมัครใจ เพื่อควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของลูกจ้างต่อไปได้

ข้อ 4. เพื่อเป็นการประกันหนี้สินและค่าเสียหายอย่างใดๆที่ลูกจ้างได้ก่อให้เกิดขึ้นแก่นายจ้าง ลูกจ้างได้นำบุคคลดังต่อไปนี้มาค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญานี้ คือ - อายุ ปี
ถือบัตร - เลขที่ - ออกให้ ณ -.
อยู่บ้านเลขที่ - ตรอก/ซอย - ถนน -.
ตำบล/แขวง - อำเภอ/เขต - จังหวัด -.
ทำงานอยู่ที่ - ตำแหน่ง -.
มีความสัมพันธ์เป็น - กับลูกจ้าง รายละเอียดปรากฏตามสัญญาค้ำประกันแนบท้ายสัญญานี้ และให้ถือว่าสัญญาค้ำประกันดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

ข้อ 5. หากลูกจ้างกระทำการหรือมีพฤติการณ์ดังจะกล่าวต่อไปนี้ นายจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาโดยไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้าง

5.1. ขาดงานเป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร

5.2. จงใจขัดคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายหรือละเลยไม่นำพาต่อคำสั่งเช่นว่านั้น เป็นอาจิณ

5.3. จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย

5.4. ทุจริตต่อหน้าที่

5.5. กระทำความผิดอาญาโดยเจตนากับนายจ้าง

5.6. ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมและนายจ้างได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรง นายจ้างไม่จำเป็นต้องตักเตือนหรือกระทำผิดสัญญาข้อหนึ่งข้อใด

5.7. ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

5.8. ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

ข้อ 6. หากลูกจ้างผิดสัญญาข้อหนึ่งข้อใดภายใต้สัญญานี้ นายจ้างสามารถบอกเลิกสัญญาได้ทันทีและหากปรากฏความเสียหายอย่างใด ๆ ขึ้นจากการกระทำอันเป็นเหตุแห่งการบอกเลิกสัญญาแล้ว นายจ้างสามารถเรียกเอากับผู้ค้ำประกันได้ทันทีอย่างลูกหนี้ร่วมกับผู้รับจ้าง (กรณีมีผู้ค้ำประกัน)

ข้อ 7. ถ้านายจ้างบอกเลิกสัญญาแล้ว ลูกจ้างยินยอมให้นายจ้างดำเนินการดังนี้

7.1 ริบหลักประกัน ที่ได้ตกลงตามสัญญานี้ (ถ้ามี)

7.2 เรียกค่าเสียหายอันพึงมีทุกประการกับลูกจ้าง

ข้อ 8. ลูกจ้างทราบและรับว่านอกจากภารกิจโดยทั่วไปแล้ว ลูกจ้างตกลงที่จะปฏิบัติงานของนายจ้าง และของบริษัทในเครือของนายจ้าง รวมทั้งงานพิเศษต่างๆ ตามที่นายจ้าง หรือบริษัทในเครือของนายจ้างมอบหมาย และพร้อมจะปฏิบัติงานทั้งในเขตกรุงเทพมหานครและจังหวัดต่างๆ และตกลงยินยอมที่จะทำงานนอกเวลาทำงานปกติ หรือเกินเวลาทำงานปกติ หรือในวันหยุด เพื่อให้งานใด ๆ ของนายจ้าง หรือบริษัทในเครือของนายจ้างที่เกี่ยวกับการผลิตการจำหน่าย หรือการบริการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนตกลงที่จะทำงานในกะใด ๆ ก็ได้ สำหรับงานที่ลักษณะของงานจำเป็นต้องจัดการทำงานเป็นกะ และผลงานใด ๆ ที่ลูกจ้างได้สร้างสรรค์ขึ้น ในระหว่างการเป็นพนักงานนั้นเกี่ยวกับลิขสิทธิ์ หรือสิทธิบัตร หรือสิทธิใดๆ เกี่ยวกับงานที่ได้สร้างสรรค์ขึ้นดังกล่าว ลูกจ้างยอมให้ตกเป็นของนายจ้างแต่ผู้เดียว

ข้อ 9. ลูกจ้างทราบและรับว่าจะเคารพและเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา ตลอดจนปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบเกี่ยวกับการทำงานทั้งที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่จะมีขึ้นในอนาคตโดยเคร่งครัด จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ขยันหมั่นเพียร ไม่ขาดงาน ไม่ละทิ้งหน้าที่การงาน ไม่มาสาย จะตั้งใจทำงานให้เสร็จอย่างไม่บกพร่อง จะไม่กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันอาจจะเป็นเหตุให้เกิดแตกความสามัคคี หรือเกิดความกระด้างกระเดื่อง ในบรรดาพนักงาน ตลอดจนบุคคลอื่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับวงงานของนายจ้างหรือบริษัทในเครือของนายจ้าง ตลอดจนจะไม่ประพฤติผิดศีลธรรมอันดีงาม นอกจากนั้น ลูกจ้างให้สัญญาว่าจะไม่เปิดเผยสิ่งใด ๆ หรือข้อความใด ๆ ที่ไม่ควรทำการเปิดเผยของนายจ้าง หรือบริษัทในเครือของนายจ้าง หรือของลูกค้า หรือโดยทางใดๆ หากเปิดเผยแล้วอาจก่อให้เกิดผลเสียหายหรือเสื่อมเสียแก่นายจ้าง หรือบริษัทในเครือของนายจ้าง หรือบุคคลนั้นๆ นอกจากนั้น ลูกจ้างให้สัญญาว่า ตลอดเวลาที่ลูกจ้างเป็นพนักงานของนายจ้างหรือบริษัทในเครือของนายจ้าง ลูกจ้างจะไม่ลาออกหรือกระทำการใดๆ จนเป็นเหตุให้ถูกเลิกจ้างอันเนื่องมาจาก ความบกพร่องหรือความผิดพลาด และไม่ว่าในฐานะพนักงานประเภทใดก็ตาม ลูกจ้างจะไม่กระทำการใด ๆ ให้เกิดความเสื่อมเสีย หรือเกิดความเสียหายใดๆ แก่นายจ้าง หรือบริษัทในเครือของนายจ้าง พร้อมกันนี้ลูกจ้างสัญญาว่า ลูกจ้างจะไม่ไปทำงานให้นายจ้างอื่น หรือ จะไม่ทำกิจการอื่นใดที่มิใช่กิจการของนายจ้าง ในชั่วโมงทำงาน และ/หรือ ภายในสถานที่ทำการของนายจ้าง รวมทั้งจะไม่นำสิ่งของใดๆไม่ว่าจะเป็นอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของนายจ้าง ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น โดยมิได้รับอนุญาตจากนายจ้าง และ ต้องไม่เปิดเผยค่าจ้างหรือเงินเดือน อัตราการขึ้นเงินเดือนของตนเองหรือของผู้อื่น จะโดยเจตนาหรือไม่เจตนาก็ตาม ทำให้พนักงานผู้ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องต้องทราบ ทั้งนี้ ถ้าลูกจ้างจะขอลาออกจากงานเมื่อใดแล้ว ลูกจ้างจะยื่นใบลาออกเป็นหนังสือให้นายจ้าง หรือบริษัทในเครือของนายจ้าง พิจารณาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน

ข้อ 10. ลูกจ้างยินยอมให้นายจ้างหักเงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดของลูกจ้าง ซึ่งเป็นการหักเพื่อกรณีดังนี้

(1) ชำระภาษีเงินได้ตามจำนวนที่ลูกจ้างต้องจ่ายหรือชำระเงินอื่นตามที่มีกฎหมายบัญญัติไว้

(2) ชำระหนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือสหกรณ์อื่นที่มีลักษณะเดียวกันกับสหกรณ์ออมทรัพย์หรือหนี้ที่เป็นไปเพื่อสวัสดิการที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างฝ่ายเดียวโดยได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากลูกจ้าง

(3) เป็นเงินประกันตามข้อ 4 หรือชดใช้ค่าเสียหายให้แก่นายจ้างซึ่งลูกจ้างได้กระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง

(4) เป็นเงินสะสมตามข้อตกลงเกี่ยวกับกองทุนเงินสะสม

ข้อ 11. ลูกจ้างทราบว่าการตรวจสารเสพติดก่อนหรือขณะปฏิบัติงานเป็นเรื่องที่นายจ้างให้ความสำคัญซึ่งเป็นนโยบายด้านความปลอดภัย ลูกจ้างยินยอมให้นายจ้างทำการตรวจสอบสารเสพติดด้วยวิธีการที่นายจ้างเห็นว่าสมควรและเหมาะสม

ข้อ 12. ลูกจ้างยินยอมให้นายจ้างเก็บ รวบรวม และใช้ข้อมูลส่วนบุคคลได้ตามความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการของนายจ้าง รวมถึงสิทธิและสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับตัวลูกจ้าง ทั้งนี้ การเก็บ รวบรวม และใช้ข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวจะอยู่ภายใต้การควบคุมและดูแลโดยกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 13. ลูกจ้างรับทราบเนื้อหาและตกลงปฏิบัติตามข้อตกลงและข้อกำหนด รวมถึงเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ระบุในเอกสารแนบท้ายและให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้ ซึ่งมีดังต่อไปนี้

เอกสารแนบท้าย ก : ข้อตกลงว่าด้วยการรักษาข้อมูลเป็นความลับ การห้ามค้าแข่งกับนายจ้าง และทรัพย์สินทางปัญญา

เอกสารแนบท้าย ข : ข้อตกลงว่าด้วยกฎพิทักษ์ชีวิต (SHE Life Saving Rules)

อนึ่ง สัญญาจ้างทำงานฉบับนี้จะถือเป็นโมฆะ หากนายจ้างได้ตรวจพบในภายหลังว่าผลการตรวจร่างกายก่อนเข้าทำงานของลูกจ้างมีความผิดปกติ และ/หรือ ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของนายจ้าง

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและเก็บไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ _____ นายจ้าง
(นายชยะพงษ์ ภาษีผล)

ลงชื่อ _____ ลูกจ้าง
(xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx)

ลงชื่อ _____ พยาน
(xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx)

ลงชื่อ _____ พยาน
(xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx)

เอกสารแนบท้าย ก

ข้อตกลงว่าด้วยการรักษาข้อมูลเป็นความลับ การห้ามค้าแข่งกับนายจ้าง และทรัพย์สินทางปัญญา

ข้อ 1. เป็นหน้าที่ของลูกจ้างที่ดีที่ต้องร่วมมือร่วมใจกัน ผลักดันให้นายจ้างสามารถแข่งขันกับคู่แข่งได้ ดังนั้น ลูกจ้างจึงให้สัญญาว่าจะเก็บรายการ และ / หรือรายละเอียด และ / หรือข้อมูลใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร การบัญชี การเงิน รายการสินค้า รายการทรัพย์สิน กรรมวิธี รายงาน ข้อมูล สถิติ สูตร ตำรับ วิธีการ กระบวนการ หรือขั้นตอนในการผลิต การประดิษฐ์คิดค้น และข้อเท็จจริงต่าง ๆ ของนายจ้าง ซึ่งลูกจ้างได้รับทราบไว้เป็นความลับ โดยจะไม่นำไปเปิดเผยให้กับบุคคลใด ๆ โดยวิธีใด ๆ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากนายจ้าง และไม่นำข้อมูลความลับต่าง ๆ ข้างต้น หรือข้อมูลทางการค้าที่ได้รับจากนายจ้างไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ไม่ว่าขณะที่ยังคงเป็นลูกจ้างอยู่ หรือได้สิ้นสุดความเป็นลูกจ้างไปแล้ว ให้แก่บุคคลภายนอก รวมทั้งจะไม่นำข้อมูลความลับจากบุคคลหรือองค์กรอื่นมาใช้ภายในบริษัทโดยมิได้รับอนุญาตจากบุคคลหรือองค์กรนั้นเสียก่อน นอกจากนี้ หลังพ้นสภาพลูกจ้างไปแล้วเป็นระยะเวลา 2 ปี จะไม่กระทำการใดหรือเป็นที่ผู้ให้คำปรึกษาหรือเข้าทำงานในบริษัทคู่แข่งที่ทำธุรกิจเดียวกับนายจ้าง

ข้อ 2. เป็นหน้าที่ของลูกจ้างที่ดีที่ต้องรักษาผลประโยชน์ของนายจ้าง ดังนั้น ลูกจ้างจึงให้สัญญาว่าจะให้ความร่วมมือช่วยเหลือและสนับสนุนบริษัททุกวิถีทาง เพื่อให้นายจ้างได้มาซึ่งสิทธิต่าง ๆ ที่นายจ้างพึงมีหรือพึงได้ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นสิทธิที่นายจ้างจะพึงได้รับอันเป็นผลมาจากสัญญาหรือจากตัวบทกฎหมาย

ข้อ 3. คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายตกลงกันว่า สิทธิทั้งหลายรวมทั้งสิทธิบัตร และลิขสิทธิ์ที่เกี่ยวกับการประดิษฐ์ การออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ และการสร้างสรรค์งานอันมีลิขสิทธิ์ที่ไม่ว่าจะทำขึ้นที่ใด เมื่อใด และโดยผู้ใด หากการประดิษฐ์ การออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่หรือการสร้างสรรค์งานอันมีลิขสิทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการใช้รายงาน ข้อมูล สถิติ สูตร วิธีการ กระบวนการ หรือข้อเท็จจริงใด ๆ หรือทรัพย์สินอื่นใดของนายจ้าง ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนย่อมเป็น ตกเป็น และให้โอนไปเป็นทรัพย์สินของนายจ้าง ซึ่งนายจ้างอาจพิจารณานำหรือไม่นำสิ่งประดิษฐ์และ / หรือแบบผลิตภัณฑ์หรืออันมีลิขสิทธิ์นั้น ๆ ไปขอรับสิทธิบัตร หรือขอจดแจ้งลิขสิทธิ์ตามที่นายจ้างพิจารณาเห็นเหมาะสม

ข้อ 4. ในกรณีของสิทธิบัตร ทุกครั้งที่นายจ้างได้รับสิทธิบัตรการประดิษฐ์หรือการออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ โดยการกระทำหรือความช่วยเหลือและสนับสนุนจากลูกจ้างผู้คิดค้นการประดิษฐ์หรือผู้ออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ นายจ้างตกลงจะจ่ายบำเหน็จพิเศษให้กับลูกจ้างนั้น ตามจำนวนที่นายจ้างจะกำหนด แต่ไม่น้อยกว่า 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ต่อสิทธิบัตรที่นายจ้างได้รับแต่ละฉบับ โดยลูกจ้างเป็นผู้รับผิดชอบภาระภาษีที่เกิดขึ้น

สิทธิบัตรฉบับใด มีลูกจ้างหลายคนร่วมกันคิดประดิษฐ์หรือออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ ให้เฉลี่ยเงินบำเหน็จพิเศษดังกล่าวระหว่างกัน โดยคำนึงถึงสัดส่วนที่ลูกจ้างแต่ละคนมีส่วนรวม โดยลูกจ้างตกลงว่าไม่ติดใจที่จะเรียกร้องค่าตอบแทนอื่นใดจากนายจ้างอีก

ข้อ 5. ในกรณีของลิขสิทธิ์ ให้ลูกจ้างผู้สร้างสรรค์งานนำงานอันมีลิขสิทธิ์ไปใช้ประโยชน์เพื่อตนเองได้ โดยจะต้องขออนุญาตจากนายจ้างก่อน แต่ทั้งนี้จะต้องไม่ก่อให้เกิดความเสียหายอย่างใด ๆ กับนายจ้าง

ข้อ 6. เมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดลง ลูกจ้างจะต้องดำเนินการส่งคืนบรรดาเอกสาร หนังสือ บันทึก สมุด ข้อความ ทรัพย์สินทั้งหลายที่ลูกจ้างได้ใช้งานอยู่ในระหว่างเวลาที่เป็นลูกจ้าง และรวมถึงทรัพย์สินทั้งหลายทั้งปวงซึ่งเป็นของนายจ้างที่อยู่ในความครอบครองของลูกจ้าง ให้แก่นายจ้างในทันที

ข้าพเจ้า xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx ได้อ่านและเข้าใจในเนื้อหาเกี่ยวกับข้อตกลงว่าด้วยการรักษาข้อมูลเป็นความลับ การห้ามค้าแข่งกับนายจ้าง และทรัพย์สินทางปัญญา จึงได้ลงลายมือชื่อเพื่อยอมรับและพร้อมปฏิบัติตามทุกประการ

_____

(xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx)

เอกสารแนบท้าย ข

ข้อตกลงว่าด้วยกฎพิทักษ์ชีวิต (SHE Life Saving Rules)

เนื่องด้วยนายจ้างมีนโยบายให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานทุกคนที่เข้ามาภายในบริเวณพื้นที่ของบริษัทเป็นอย่างยิ่ง จึงได้มีการรณรงค์และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือกิจกรรมที่สนับสนุนให้เกิดความมั่นใจด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอดนั้น

นายจ้าง จึงได้ออกกฎระเบียบเพื่อลดและป้องกันมิให้เกิดการฝ่าฝืนกฎระเบียบด้านความปลอดภัยที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นบาดเจ็บรุนแรง, ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต สำหรับลูกจ้าง รวมถึงพนักงานของผู้รับเหมางานทุก ๆ คน ซึ่งได้มีข้อสรุปเป็นกฎระเบียบหลักขั้นพื้นฐานด้านความปลอดภัย ที่หากมีการฝ่าฝืน หรือละเว้นไม่ปฏิบัติตาม อาจก่อให้เกิดผลร้ายแรงต่อทั้งตนเองและผู้อื่นได้

ในการนี้ นายจ้างจึงทำข้อตกลงนี้เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของกฎพิทักษ์ชีวิต (SHE Life Saving Rules) และขอให้ลูกจ้างยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งช่วยดูแลสอดส่องมิให้เกิดพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนกฎพิทักษ์ชีวิต (SHE Life Saving Rules) นี้ และรวมถึงให้กฎนี้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างทำงานฉบับนี้ด้วย ซึ่งมีดังต่อไปนี้

กฎพิทักษ์ชีวิต (7 ข้อต้อง 3 ข้อห้าม) : การไม่ปฏิบัติตามกฎพิทักษ์ชีวิตจะทำให้ตัวคุณและหรือคนอื่นจะได้รับความเสี่ยงที่มีความรุนแรงถึงขั้นเสียชีวิต

7 ข้อต้อง (1-7):
1. ต้องมีใบอนุญาตทำงานอย่างถูกต้องตามที่กำหนด
2. ต้องทดสอบก๊าซตามที่กำหนด
3. ต้องตรวจสอบการตัดแยกระบบก่อนเริ่มทำงานและใช้อุปกรณ์ป้องกันภัยตามที่กำหนด
4. ต้องได้รับอนุญาตก่อนการเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่อับอากาศ
5. ต้องได้รับอนุญาตในการไม่ใช้งาน หรือ Bypass อุปกรณ์ความปลอดภัยที่สำคัญ
6. ต้องป้องกันตัวเองเมื่อต้องทำงานบนที่สูง
7. ต้องรัดเข็มขัดนิรภัย/สวมหมวกนิรภัย

3 ข้อห้าม (8-10):
8. ห้ามสูบบุหรี่หรือใช้อุปกรณ์ที่ทำให้เกิดประกายไฟนอกพื้นที่ ที่ได้รับอนุญาต
9. ห้ามดื่มหรืออยู่ภายใต้การออกฤทธิ์ของแอลกอฮอล์หรือสารเสพติด รวมทั้งยา หรือสารอื่นใดซึ่งเข้าข่ายออกฤทธิ์ต่อระบบประสาท ขณะปฏิบัติงานหรือขับขี่
10. ห้ามใช้โทรศัพท์มือถือโดยไม่มีอุปกรณ์เสริมแฮนด์ฟรีขณะขับขี่

การไม่ปฏิบัติตามกฎพิทักษ์ชีวิต (7 ข้อต้อง 3 ข้อห้าม) ตามที่ระบุข้างต้น นายจ้างจะดำเนินการตามมาตรการการลงโทษทางวินัยอย่างเคร่งครัดและในกรณีเหล่านี้จะรุนแรงกว่าหรือเร่งด่วนกว่าการดำเนินการทางวินัยโดยปกติ

ข้าพเจ้า **xxxxxxxxxxxxxxxxxx** ได้อ่านและเข้าใจในเจตนารมณ์ของนายจ้างที่มีนโยบายให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในการทำงาน (SHE Life Saving Rules) จึงได้ลงลายมือชื่อเพื่อยอมรับกฎพิทักษ์ชีวิตข้างต้นและพร้อมปฏิบัติตามทุกประการ

_____

(xxxxxxxxxxxxxxxxxx)